

## **Раздел 4 «Трудовые отношения»**

### **Пункт 4.1.6.**

дополнить подпунктом:

ё) согласно ч. 9 статьи 11 ФЗ № 255 - ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» и ч. 4.1. статьи 46 ФЗ 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

## **Раздел 5 «Оплата труда и норма труда» дополнить пунктами:**

5.10.5. Об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников, имеющих ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления её по другим основаниям.

5.10.6. О принятии аттестационной комиссией решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

5.10.7. Работникам, имеющим почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», которые длительное время не занимали педагогические должности, работая в качестве руководителя, разрешить по заявлению прохождение аттестации в целях установления первой квалификационной категории с учётом п.31 Порядка аттестации, т.е. без проведения всестороннего анализа их профессиональной деятельности.

5.11.7. Определять размеры выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учётом объема педагогической (преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

5.11.8. Рекомендовать работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций предусматривать в положениях об оплате труда соответствующих образовательных организаций:

а) установление выплат стимулирующего характера преподавателям, мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций за достижения обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня;

б) установление выплат компенсационного характера педагогическим работникам, принимающим участие по распоряжению работодателя в подготовке и проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР).

5.11.9. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации (а также в перечне выплат стимулирующего характера как приложение к нему) возможность установления за счёт средств бюджета организации выплаты (доплаты) работнику, на которого с письменного согласия возложены общественно значимые виды

деятельности:

- а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

## **Раздел 6 «Рабочее время и время отдыха»**

Пункт 6.5. дополнить новыми абзацами:

Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).

Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 56 календарных дней со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

## **Раздел 7 Условия и охрана труда**

Дополнить новый пункт:

7.1.15. Принимают меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению и производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

## **Раздел 8 Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров**

внести изменения в пункт 8.1.3. абзац 2:

читать в следующей редакции: «Министерство просвещения Российской Федерации исходит из того, что согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 01 июля 2021 г. № 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2021 г., регистрационный номер 64798) к награждению ведомственными наградами могут быть представлены работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, коллективы организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, отдельные граждане, победители региональных конкурсов и региональных отборочных этапов федеральных конкурсов, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой

награде.

**Раздел 11 Социальные гарантии, льготы и компенсации дополнить пунктом:**

11.6. Стороны считают необходимым:

а) содействовать совершенствованию порядка, унификации и повышению размера компенсации, устанавливаемой педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в том числе с учетом особенностей ее проведения в особых санитарно-эпидемиологических условиях;

б) обеспечивать безопасные условия труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, профессионального образования вне места нахождения работодателя, обеспечение работников оборудованием, лицензионными программными продуктами, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, а также создание условий для приема пищи и обеспечение других нужд работников.

**ПОДПИСИ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

*Работодатель*

*Профсоюз*